

STILLING, SITUATION OG PROFIL

Dekan

Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet
SUND



**AALBORG
UNIVERSITET**

Aalborg Universitet, dekan ved Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet (SUND)



Baggrund og situationen

- Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet (SUND) er et af fire fakulteter. Det blev oprettet i 2010 og er dermed det næstnyngste af fakulteterne. AAU, og dermed også SUND, ønsker gennem høj kvalitet i kerneaktiviteterne at være med til at skabe løsninger på komplekse samfundsudfordringer både regionalt, nationalt, globalt – og konkret. Det er udtrykt i AAUs strategi ”Viden for Verden”.
- SUND er tæt koblet til Region Nordjylland og dens hospitaler. Det betyder, at nyuddannede læger og ingeniører kommer med en betydelig praktisk erfaring og er jobparate lige efter uddannelse. Herudover arbejder SUND med at udvikle løsninger, der fremmer sundhed gennem teknologi, digitalisering, dataanalyse og interdisciplinært samarbejde.
- SUND er et mindre fakultet med stort potentiale. Efter sin etablering og konsolidering, hvor der er opnået betydelig succes med uddannelse af stærkt efterspurgte kandidater, solide forskningsmiljøer og etablering af nye, fælles, fysiske rammer, er det tid til at tage endnu et spring:
 - Strategien skal genbesøges og nye initiativer, som styrker SUNDs forskermiljøer og sikrer SUND et større hjemtag, skal igangsættes. Herudover giver Sundhedsreformen og Strategi for Life Science en række muligheder bl.a. pga. sit digitaliseringsfokus, og endelig kommer kandidatreformen naturligvis også til at have indflydelse på uddannelserne på SUND. Disse muligheder skal identificeres og udnyttes.
 - SUND har en klar [vision](#) om at være førende inden for digital sundhed. Fakultetet er unikt i Danmark, da der forskes og samarbejdes mellem og på tværs af ingeniør- og sundhedsvidenskab. Der er fortsat potentiale i at styrke det tværgående samarbejde mellem de to institutter – ledelsesmæssigt, forskningsmæssigt og uddannelsesmæssigt. SUND har for ganske nylig taget en ny, innovativ bygning i brug, der giver særligt gode muligheder for tværgående samarbejde.
 - Antallet af medicinstuderende er med kandidatreformen forøget til i alt 250 pladser pr. 2025. Dette er naturligvis positivt, men skal håndteres organisatorisk og ledelsesmæssigt.
 - I en forholdsvis nyetableret organisation vil der være behov for fokus på governance efter den indledende fase – således også her.



Organisationen

- SUND ledes pr. delegation fra rektor af dekanen. Dekanen er nærmeste leder for fakultetsledelsen, der består af prodekan for forskning, prodekan for uddannelse og sekretariatschef. Dekanen er også nærmeste leder for de to institutledere og lederen for Ph.d.-skolen. SUND består af to institutter:
 - **Institut for Medicin og Sundhedsteknologi:** Udfører forskning, undervisning og innovation inden for ingeniørvidenskab, biomedicin, idrætsvidenskab, folkesundhed, neurovidenskab, psykologi og fysioterapi for at udvikle bæredygtige teknologiske løsninger, der integrerer teknologi i sundhedsvæsenet.
 - **Klinisk Institut:** Forsker inden for de kliniske specialer og leverer forskningsbaseret undervisning til alle fagområder på den lægevidenskabelige kandidatuddannelse. Flertallet af instituttets videnskabelige medarbejdere har dobbelt ansættelse og har deres daglige gang på både Aalborg Universitetshospital og Klinisk Institut. Institutterne har hver deres kerneområder, men arbejder tværvideenskabeligt, jf. ambitionerne udtrykt i SUND VISION 2030.
- SUND har to grundforskningscentre:
 - **Center for Neuroplasticity and Pain (CNAP)**, som fokuserer på avanceret forskning i smertesystemet og hjernens plasticitet for at forstå og forbedre smertebehandling.
 - **Center for Molecular Prediction of Inflammatory Bowel Disease (PREDICT)**, som forsker i kroniske inflammatoriske tarmsygdomme.
- SUND har 14 uddannelser, ca. 2.650 studerende, 250 Ph.d.-studerende og 640 ansatte, herunder 46 kliniske professorer og 145 kliniske lektorer. Fakultetets indtægter er på ca. kr. 560 – 580 mio., heraf er der hjemtaget kr. 155 mio. i 2024. SUND er fysisk placeret i både Aalborg og København.
- Dekanen refererer til rektor Per Michael Johansen, og dekanen indgår i AAU's direktion sammen med prorektor, de øvrige tre dekaner, universitetsdirektøren og innovationsdirektøren. Fakultetets organisering sikrer en stærk strategisk sammenhæng med universitetets overordnede mål og retning.
- Organisationsdiagrammer fremgår på side 6 og 7.

Aalborg Universitet, dekan ved Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet (SUND)



Stillingens roller og ansvarsområder

- Det er dekanens ansvar at sikre den overordnede strategiske, faglige, uddannelsesmæssige og økonomiske ledelse og udvikling af SUND, og at arbejdet sker i et tæt og ambitiøst samarbejde med den øvrige fakultetsledelse.
- Dekanen er ansvarlig for at sikre solide økonomiske samt udviklende, men også trygge organisatoriske rammer for SUNDs medarbejdere og studerende.
- SUND har et højt videnskabeligt- og uddannelsesniveau samt omfattende innovation med mange anerkendte forskere og undervisere, der bidrager til et attraktivt studie- og læringsmiljø. Det særlige samarbejde med hospitalerne i regionen, som sikrer en stærk kobling mellem teori og praksis, og som gør, at færdiguddannede kan gå direkte i job, skal fastholdes. Forskningsmiljøet skal styrkes, og gerne i et tæt samarbejde med de kliniske miljøer på hospitalerne. Dekanen skal sikre, at begge dele udvikles og samtidig sikre, at hjemtaget af forskningsmidler øges.
- Som del af AAU's direktion skal dekanen bidrage til universitetets samlede udvikling og relevans, bl.a. ved at være idéudviklende og implementerende samt som strategisk sparringspartner for og med universitetets øvrige topledelse, og ved at repræsentere AAU i relevante fora, organer, netværk mv.
- Dekanen har til ansvar at sikre sammenhæng mellem forskning og uddannelse og kvalitet i de udbudte uddannelser og undervisningen, og at lede fakultetet efter AAU's vedtagne [ledelsesinstruks](#).
- Dekanen har det samlede økonomi- og ressourceansvar, og leder ud fra delegationsprincipperne beskrevet [her](#).
- Dekanen er ansvarlig for at skabe og vedligeholde et konstruktivt, gensidigt lyttende og løsningsorienteret samarbejde i fakultetets samarbejdsudvalg og Akademisk Råd.



Aktuelle opgaver og succeskriterier

Succeskriterierne for dekanen (i tæt samarbejde med den øvrige fakultetsledelse) er efter 12-18 måneder:

- Har øget SUNDs hjemtag af ekstern finansiering.
- Har genbesøgt – og fået følgeskab til - en opdateret strategi SUND Vision 2030#2, og sikret, at den er gearet til de udfordringer og muligheder, som sundhedsreform, uddannelsesreform, Life Science Strategi, fundingbehov, partnerskabsmuligheder, forskningsambitioner samt samarbejdsrelationer giver.
- Har gennemført et succesfuldt generationsskifte i ledelsen på SUND, herunder rekrutteret til ledende stillinger samt igangsat ledelsesmæssig opkvalificering/efteruddannelse.
- Har styrket SUNDs governance, herunder øget dokumentation/skriftlighed om aftaler, samarbejdsfora og procedurer. En organisatorisk modning.
- Har initieret og sikret, at fakultets uddannelsesportefølje er blevet revideret og baserer sig på en økonomisk bæredygtig model.
- Har fået etableret sig som en synlig og nærværende leder for fakultetets ledere, medarbejdere og studerende og taget initiativer, som styrker samarbejdet mellem SUNDs to institutter, samt Universitetshospital, Regionshospital, Psykiatri og Almen Praksis.
- Har styrket SUNDs profil og fakultetets relationer ift.
 - relevante private danske fonde, EU samt regionale/internationale partnere, virksomheder mv.
 - SUNDs kerneinteressenter, dvs. regionens sundhedsfaglige ledelse, hospitaler, psykiatrien, almen praksis samt kredsen af sundhedsvidenskabelige dekaner.
- Har fået etableret sig i dekanens naturlige fora – internt og eksternt – og har etableret eller videreført konstruktive samarbejder med sine interessenter.
- Har skabt resultater til gavn for SUND og AAU via sine relationer til både forskere, virksomhedspartnere og andre relevante stakeholders.
- Har fået etableret sig som et fulgyldigt medlem af AAUs direktion og bidraget konkret til den strategiske ledelse samt til et øget tværgående samarbejde.

Aalborg Universitet, dekan ved Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet (SUND)



Krav til baggrund

Stillingen som dekan for SUND er kompleks og kræver en leder, som både kan udvikle, professionalisere og få følgeskab – og som står på et solidt fagligt fundament. Den kommende dekan skal videreudvikle SUND og styrke både forskningsmiljøet, fundingmuligheder og samarbejdsrelationerne med SUNDs nuværende og fremtidige interessenter. Dekanen skal have ledelsesmæssig tyngde, da opgaven er at styrke SUND og fakultetets position og tiltrækningskraft for både forskere, undervisere, studerende, administrative medarbejdere samt offentlige og private samarbejdspartnere.

Samlet set efterspørges en dekan, som:

- Sandsynligvis er uddannet læge og gerne har klinisk erfaring.
- Er anerkendt forsker på minimum lektorniveau, men helst på professorniveau.
- Har erfaring med nationalt og internationalt forskningssamarbejde og gerne med forskningspolitik og sundhedspolitik.
- Har netværk og kendskab på det sundhedsvidenskabelige område (Danmark og evt. internationalt) og kender til de nyeste tendenser inden for et eller flere af fakultetets forskningsområder.
- Har betydelig erfaring med hjemtag af midler til forskning og uddannelse, og med omfattende netværk nationalt og internationalt.
- Har god erfaring med at udvikle og understøtte forskningsmiljøer og uddannelsesudvikling på et universitet.
- Har erfaring med ledelse i et akademisk miljø, og er lykket med forandringsledelse og organisationsudvikling heri.
- Har erfaring med at have det overordnede ansvar for økonomi og ressourcer og er vant til at lede og styre ud fra en kompleks økonomi.
- Har erfaring med at arbejde med regioners sundhedsaktører - både hospitaler, regionsledelse, almen praksis.
- Erfaring med større partnerskabsaftaler ml. universiteter og private virksomheder kan være en fordel, ligesom erfaring med digitale løsninger på sundhedsområdet kan være det.



Ønsker til god ledelsesadfærd

AAU er et ambitiøst universitet med klare holdninger til, at “Verden har brug for Viden”, og dermed, at verden har brug for universiteter, som forholder sig kritisk, men også engagerer sig konstruktivt og tager medansvar for at finde bæredygtige løsninger på komplekse udfordringer.

Medarbejderne er engagerede, professionelle, selvkørende, men har også brug for en leder, som kan videreudvikle fakultetet ved at sætte tydelig retning, forløse SUNDs og medarbejdernes potentialer samt skabe stærke relationer i og uden for SUND. Mere specifikt efterspørges AAU og SUND en dekan med følgende adfærdsmæssige og personlige kompetencer:

- Er en konstruktiv og relationsstærk samarbejdspartner – etablerer naturligt relationer og arbejder mod at finde løsninger, hvor alle vinder.
- Er strategisk og retningsgivende - evner at videreudvikle strategi og balancere mellem at være kursfast og pragmatisk i implementeringen.
- Har veludviklede analytiske evner - kan overskue store mængder informationer, forskellige dagsordner og mange typer interessenter.
- Har gode kommunikative evner; er tydelig og inspirerende og skaber følgeskab.
- Er proaktiv og handlekraftig; ser muligheder og kan sætte handling bag ordene og sikre fremdrift.
- Har integritet og hviler i sit lederskab. Har stamina og kan give plads, uden at give køb på sig selv.

Aalborg Universitet, dekan ved Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet (SUND)



Tidsplan

- Ansøgningsfrist: 24. februar 2025 kl. 23.59
- Udvælgelsesmøde: 4. marts 2025
- 1. samtalerunde: 21. marts 2025
- Test og referencer: mellem første og anden samtale
- 2. samtalerunde: 28. marts 2025
- Tiltrædelse: 1. juni 2025 eller hurtigst muligt herefter.



Indstillings-/ansættelsesudvalg

- Rektor, Per Michael Johansen, formand
- Prorektor Anne Marie Kanstrup
- Universitetsdirektør Søren Lind Christiansen
- Dekan SSH Rasmus Antoft
- HR-vice direktør Linda Ibsen
- Dekansektariatschef Trine Bovbjerg
- Viceinstitleder Klinisk Institut, Klinisk Professor Henrik Vorum
- Institutsekretariatschef, Institut for Medicin og Sundhedsteknologi Tina Buus Andersen
- Viceinstitleder professor Winnie Jensen, Institut for Medicin og Sundhedsteknologi
- Medicinstuderende Bertil Weis Jørgensen
- Lægelig direktør, Aalborg Universitetshospital Søren P. Hjortshøj



Uddybende information

- Om AAU og organisering
- AAU's strategi "Viden for Verden"
- Om SUND
- SUND's forskning og institutter
- AAU's direktion
- Ansættelse sker iht. overenskomst mellem Finansministeriet og AC med tilhørende protokollat om institutledere og dekaner ved universiteterne samt cirkulære om åremålsansættelse. Der ydes åremållæg og kvalifikationstillæg kan forhandles. Se evt. cirkulære om åremålsansættelse [her](#)
- Arbejdssted: Aalborg Universitet, Selma Lagerløfs Vej 249, 9260 Gistrup



Kontaktoplysninger

Rektor Per Michael Johansen, AAU

T: +45 2778 7302

E: pmj@adm.aau.dk

Direktør Thomas Gajhede, MU

T: +45 2084 1030

E: thomas.gajhede@mercuriurval.com

Projektkoordinator Anne-Marie Bak, MU

T: +45 5076 1214

E: annemarie.bak@mercuriurval.com

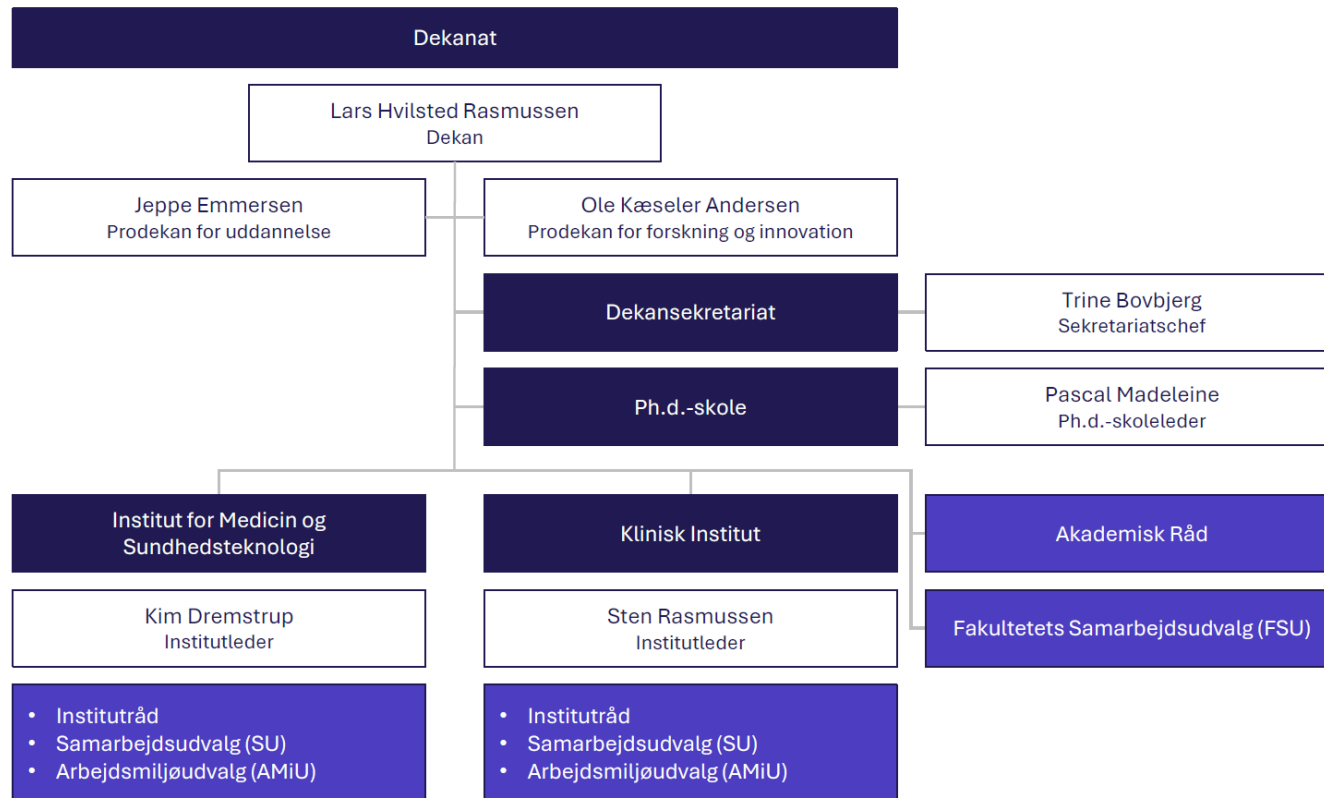
Direktør Henriette von Essen-Leise, MU

T: +45 2943 5048

E: henriette.von.essen-leise@mercuriurval.com

Aalborg Universitet, dekan ved Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet (SUND)

**Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet,
Aalborg Universitet**



Aalborg Universitet, dekan ved Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet (SUND)

Aalborg Universitet

